

# Kamstrup

## Corporate Social Responsibility (CSR)

### Virksomhedens sociale og samfundsmæssige ansvar

#### POLITIK

Kamstrup er en international koncern. Vi er bevidste om, at vores virksomhed påvirker omverdenen. Arbejdet med CSR omfatter alle i Kamstrup koncernen.

Kamstrup er tilmeldt **Forenede Nationers Global Compact**.

Politikken offentliggøres på vores hjemmesider. Den skal være retningsgivende ved indgåelse af interne og eksterne aftaler.

For Kamstrup er målet med CSR politikken at bidrage til en positiv udvikling i vores samfund.

Kamstrup følger gældende lovgivning og internationale normer.

Politikken tager udgangspunkt i de Forenede Nationers "**The Global Compact**" (The Ten Principles) som formulerer de etiske krav, som vi stiller til os selv, og som vi påvirker alle vores forretningspartnere til at respektere.

#### **Menneskerettigheder (principperne 1 og 2)**

*Principle 1: Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights within their sphere of influence; and*

*Principle 2: Business should make sure they are not complicit in human rights abuses.*

Kamstrup A/S er certificeret til OHSAS 18001. Derudover støtter og respekterer vi principperne i beskyttelse af de internationale menneskerettigheder, som vi kan påvirke. Vi vil sikre, at vores virksomhed i alle situationer optræder etisk korrekt og ikke er medvirkende til brud på disse rettigheder.

#### **Arbejdsvilkår (principperne 3, 4, 5, 6)**

*Principle 3: Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;*

*Principle 4: The elimination of all forms of forced and compulsory labour;*

*Principle 5: The effective abolition of child labour; and*

*Principle 6: The elimination of discrimination in respect of employment and occupation*

For Kamstrup indebærer dette, at vi vil medvirke til at skabe arbejdsvilkår, der stemmer overens med disse principper, og følge gældende lovgivning og regler.

Kamstrup skal undlade forretninger, der krænker disse principper.

Alle ansatte skal have mulighed for at udvikle de færdigheder, der kræves for at klare opgaverne og for fremtidige karrieremuligheder.

### **Miljøhensyn (principperne 7, 8, 9)**

*Principle 7: Business should support a precautionary approach to environmental challenges;*

*Principle 8: Undertake initiatives to promote greater environmental responsibility; and*

*Principle 9: Encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.*

Kamstrup er certificeret til ISO14001. Udover dette skal vi også være åbne overfor globale miljøproblematikker og stræbe efter at øge vores muligheder for at påvirke positivt til en løsning af disse.

Alt materiale, som vi anvender, skal komme fra leverandører, der arbejder aktivt for at sikre, at produkterne og deres materialer er miljømæssigt forsvarlige.

Alle produkter og emballager skal, når det er praktisk muligt, kunne genvindes.

Miljøhensyn skal være en central del af vores produktudvikling og i, hvordan vi producerer, således at vi løbende nedbringer skadelige effekter på miljøet, internt såvel som eksternt.

### **Politik mod korrupcion (princip 10)**

*Principle 10: Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.*

For Kamstrup betyder dette, at ingen medarbejdere må give eller modtage gaver, lån, betaling eller anden belønning, der tilskynder til uærlighed, ulovligheder, eller der kan opfattes som forsøg på at påvirke objektiviteten ved forretningsmæssige beslutninger.

Kamstrup vil efterleve de gældende love og regler, der fremmer fri handel og konkurrence.

### **At efterleve dette**

Alle ledere indenfor Kamstrup koncernen er forpligtet til at sikre, at deres medarbejdere og forretningspartnere er informeret om indholdet i CSR-politikken og Kamstrups forventninger til samarbejdet.

Stilling 2010-02-22



Per Asmussen  
CEO